1. Referat FUU-møte 12.10.26

Møte:	**Felles utdanningsutvalg (FUU)**
Dato:	12.10.2026
Tid:	12:00-14:00
Sted:	Teams: Bli med i møtet nå
Møteleder:	Gry Andersen
Referent:	Frida Rosenqvist
Vedlegg	Vedlegg 1-12 (V1-V12)

Medlemmer (☒ = til stede)

Navn	Rolle	Part	Vara/gjest
Gry Andersen ☒	Ass. senterleder DUS	**UNN** /UiT Helsefak	Markus Rumpsfeld
Kate Anette Myräng ☒	Avdelingsleder, Diagnostisk klinikk	**UNN** /UiT Helsefak	Grete Birgithe Steinry Åsvang
Geir Øyvind Stensland	Avdelingsleder FFU	**UNN** /UiT Helsefak	Elin Gullhav
Tove Skjelbakken	Klinikkleder Narvik	**UNN** /UiT Helsefak	Eva Hanne Hansen
Laila Strand Sivertsen ☒	Ass. Klinikkleder Kirurgisk klinikk Tromsø	**UNN** /UiT Helsefak	Svein Arne Monsen
Anne Grete Lilletun Elvebu ☒	Avdelingsleder utdanning og læring	**UNN** /UiT Helsefak	Gøril Nilsen ☒
Maja-Lisa Løchen	Instituttleder, IKM Professor I forebyggende medisin	UNN /**UiT Helsefak**	Torgil Riise Vangberg
Astrid Vekve Nymo ☒	Universitetslektor, leder utdanning IHO	UNN /**UiT Helsefak**	Randi Børresen
Per Håkan Brøndbo ☒	Instituttleder IPS	UNN /**UiT Helsefak**	Per M. Aslaksen
Fredrik Sund ☒	Prodekan for samhandling	UNN /**UiT Helsefak**	Silje C. Wangberg
Anine T. Andersen ☒	Seniorrådgiver/faggruppeleder	UNN /**UiT Helsefak**	Ståle Liljedahl
Trine Bruun Harberg ☒	Universitetslektor, sykepleie	UNN /**UiT Helsefak**	Lisa Øien
Haneen Bassam Abedalrahman Abujayyab ☒	Studentrepresentant	UNN /**UiT Helsefak**	Hanna Leknes
Frida Rosenqvist ☒	AU-FUU	**UNN** /UiT Helsefak	-
Gøril Nilsen ☒	AU-FUU	**UNN** /UiT Helsefak	-
Anine T. Andersen ☒	AU-FUU	UNN /**UiT Helsefak**	-
Kenneth Webb Berg Vollan	AU-FUU	UNN /**UiT Helsefak**	-
Reidar Darre Arnesen ☒	AU-FUU	**UNN /UiT Helsefak**	-
Marianne Holmegaard ☒	*Overingeniør FUF, FOSS*	*UNN /**UiT Helsefak***	*Gjest*

Merknader

Flere meldte avbud kort tid innen møtet. Begge organisasjonene hadde gjennomført formøter og gjennom disse var sakene forankret. Organisasjonene skal være likt representert i møtene.

Saksbehandling

Følgende punkter føres i samme rekkefølge som saklisten. Under hver sak føres kort behandling, vedtak og oppfølging.

1. Formalia

1.1 Godkjenning av innkalling og saksliste

Innkalling og saksliste gjennomgås uten merknader.

Vedtak: FUU godkjent innkalling og saksliste.

1.2 Godkjenning av protokoll fra forrige møte

Referat fra FUU-møte 07.05.26.

Vedtak: FUU godkjent referat fra 07.05.26.

1.3 Orienteringer fra leder/sekretariat

I forbindelse med omorganiseringen i UNN har Jeanett Brustad avsluttet sin stilling ved utdanning og læring 20.08.26. Frida Rosenqvist har overtatt rollen hennes i arbeidsutvalget (AU), i tillegg har Bjørg Nilsen Barge gått ut og AU består da av fem rådgivere, likt representert av UNN og UiT.

2. Saker til vedtak

FUU-sak 13/26 – Videreføring av kombinerte stillinger fra 2026 til 2027

FUU vedtok i 2023 at kombinerte stillinger skal fordeles for tre år av gangen. Gjeldende fordelingsperiode utløper ved utgangen av 2026, og det må derfor tas stilling til fordelingen for neste periode. Erfaringene fra 2024-2026 viser lavere forbruk enn budsjettert som følge av vakante stillinger og forsinket rekruttering. I løpet av 2026 har flere stillinger blitt besatt, og det forventes nå en mer stabil bemanning. Med denne bakgrunnen anbefales det å videreføre dagens fordeling og antall kombinerte stillinger ut 2027, med enkelte justeringer knyttet til vakante stillinger.

Innspill fra FUU:
Det var enighet i FUU om å videreføre dagens fordeling og antall kombinerte stillinger i 2027. Flere av stillingene ble besatt sent i inneværende periode og derfor har hatt begrenset virketid. På dette grunnlaget ble det vurdert som lite hensiktsmessig å starte en ny omfordelingsprosess nå.

Studieprogrammet i fysioterapi ber om å få tilbakeført en kombinert stilling på 20 %, som ble omfordelt til farmasi i 2024 (sak 21/24). Saken ble kjent for sekretariatet etter at sakspapirene var sendt ut og var derfor ikke inkludert i saksfremlegget. Det ble understreket at stillingen er viktig både for utdanningen og for samarbeidet med UNN. FUU ønsket at det arbeides videre med saken fram mot neste møte.

Psykisk helse- og rusklinikken har ønsket å holde den kombinerte stillingen innen psykologi vakant. Ettersom stillingen har vært vakant over lengre tid, ble det foreslått å avslutte stillingen.

Vedtak: FUU viderefør fordeling og antall kombinerte stillinger fra 2026 til 2027 med tre unntak:

- En vakant kombinert stilling (20 %) innen psykologi avsluttes.
- To kombinerte stillinger à 20 % innen radiografi og vernepleie holdes vakante ut 2027.

FUU ber UNN gå i dialog med Sykehusapoteket Nord for å se på en økonomisk løsning i trepartssamarbeidet UNN/UiT/Sykehusapoteket, som kan bidra til at farmasi får beholdt sin kombinerte stilling (20 %) og fysioterapiutdanningen får tilbakeført sin kombinerte stilling (20 %). Fysioterapi kan planlegge for sin kombinerte stilling. Forslag til løsning legges fram for behandling i neste FUU-møte.

FUU-sak 14/26 – Budsjett 2027

Budsjett for 2027 ble lagt frem til behandling. Det ble orientert om foreslåtte justeringer som følge av at de fleste kombinerte stillingene nå er besatt, med unntak av fire stillinger. Det ble også vist til at AIO-satsingen er vedtatt mellom UNN og UiT. Begge forholdene medfører økte lønnskostnader sammenlignet med budsjettet for inneværende år.

Vedtak: FUU vedtar det reviderte budsjettet for 2027, og ber AU-FUU videresende dette til FLM for endelig godkjenning. AU får fullmakt til å justere budsjettet i henhold til endelig prisjustering. AU får fullmakt til å lyse ut driftsmidler. Saken legges fram for Felles ledermøte for endelig godkjenning.

3. Saker til drøfting

FUU-sak 15/26 – Ny utlysningstekst og tildelingskriterier for 2027

I FUU-budsjett for 2026 er det satt av søkbare midler under posten Driftsmidler til prosjekter for utvikling av praksiskvalitet drevet av kombinerte stillinger. AU har revidert utlysningsteksten med tildelingskriterier etter innspill som nevnt fra FUU-møte 07.05.26.

Innspill fra FUU:

- Søknader bør dokumentere forankring i begge organisasjonene. Det foreslås å legge til en rad i søknadsskjemaet slik at ledere fra begge organisasjonene kan godkjenne søknaden.

- Ved tildeling av midler til eks. reise og opphold, bør det dokumenteres hva beløpet er brukt til og hvordan tiltaket har bidratt til praksiskvalitet, samt hvordan erfaringer og resultater skal formidles videre i organisasjonene.

Vedtak: FUU godkjenner ny utlysningstekst og tildelingskriterier for 2027 med kommentarer og forslag som kom inn i møtet.

4. Orienteringssaker

FUU-sak 16/26 – Funksjonsbeskrivelser ved Institutt for helse og omsorg, UIT er godkjent på sirkulasjon

Kort sammendrag: Funksjonsbeskrivelser for kombinerte stillinger sykepleie bachelor, UiT ved i psykisk helsevern, medisinsk klinikk (MEK) og kirurgisk klinikk (KIK) ble godkjent på sirkulasjon innen sommerferieavviklingen.

Funksjonsbeskrivelser for MEK og KIK er identiske med unntak av tilhørighet til klinikk. Ingen av beskrivelsene har angitt nærmere avdeling eller hvem i klinikken stillingene skal rapportere til, dette bør avklares ved tilsetting. Mål, oppgaver og framdriftsplan er omfattende men tydelig, og er innenfor føringene om å styrke kvalitet i praksis.

Det er også ønskelig at beskrivelsene for kirurgi og medisin gjelder for de samme fagområdene i klinikkene i Harstad og Narvik og at man endrer tittelen slik at de ikke gjelder spesifikt fir KIK og MEK.

Funksjonsbeskrivelsen for psykisk helsevern UiT angir ikke hvilken klinikk i UNN stillingen skal tilknyttes og rapportere til. Det må avklares før utlysning og tilsetting. Beskrivelsen er mangelfull på delmål, men har tydelig hovedmål og arbeidsoppgaver og er innenfor føringen om å styrke kvalitet i praksis. Vurderingsutvalget mener funksjonsbeskrivelsene kan godkjennes med forbehold om tydeligere angivelse av tilknytning/rapportering i UNN før/ved tilsetting.

FUU støtter vurderingen og godkjenner funksjonsbeskrivelsene 17.06.26.

FUU tar saken til orientering.

FUU-sak 17/26 – Rapport Nettverkssamling 2026 – nettverkssamling for kombinerte stillinger mellom UNN og Helsefak

Rapport fra nettverkssamlingen legges frem av Reidar D. Arnesen.

Innspill fra FUU:

- Det er viktig at ledere også informeres om nettverkssamlingen, slik at ansatte i kombinerte stillinger får anledning til å prioritere deltakelse.

FUU tar rapporten til orientering.

FUU-sak 18/26 – Årsrapport ferdighets- og simuleringssenteret i Tromsø (FOSS), UiT
Årsrapport FOSS 2025 legges frem av Marianne Holmegaard.

Årsrapport FOSS 2025 lagt frem i FUU-møte 12.oktober 2026.pptx

FUU tar rapporten til orientering.

5. Fast punkt: status samarbeid og kvalitet

5.1 Status praksis/kliniske læringsarenaer (Til orientering)

UiT:

- Utdanningene har økt fokus på internasjonalisering, og arbeidet med dette skal styrkes i tiden fremover.
- Studieprogrammene i paramedisin og radiografi har meldt om en utfordring knyttet til praksisplasskapasitet ved UNN. Det ble opplyst at én praksisplass for utvekslingsstudent erstatter to ordinære praksisplasser. Begrunnelsen er økt veiledningsbehov for utvekslingsstudenter. Kommer evt. en sak om dette.

UNN:

- Kirurgisk klinikk Tromsø er i en organisasjonsendring. Klinikken reduserer fra fem til fire sengeposter og går ned på det totale antallet pasienter. Dette skal ikke ha betydning for antallet studenter, og klinikken jobber for å finne nye læringsarenaer for studentene.

6. Eventuelt

6.1 Tema til neste møte

- **Handlingsplan FUU 2027-2028:**
  Viser til sak 29-25: *Måloppnåelse handlingsplan FUU*. Det skal arbeides med ny handlingsplan og AU-FUU skal finne dato for en workshop i januar 2027. Studentrepresentant skal involveres i arbeidet.
- **Prosjekt AIO:**
  FUU ønsker en statusoppdatering om prosjekt AIO på neste møte.
- **Rekruttering til AIO-utdanningene:**
  FUU drøftet behovet for økt rekruttering til AIO-utdanningene, med særlig vekt på intensivutdanningen. Helsefak jobber aktivt med markedsføringstiltak for profesjonsutdanningene. FUU ber sekretariatet identifisere aktuelle ressurspersoner fra UNN og UiT som kan delta i det videre arbeidet. Fagmiljøene oppfordres til å komme med innspill til tiltak som kan bidra til økt rekruttering.