



Utdanningsavtale ved UNN HF 2026-2027

mellom Universitetssykehuset Nord-Norge HF (UNN) og sykepleier som gjennomfører 1,5 års utdanning (3 semester) ved master i sykepleie – studieretninger i anesthesisykepleie, barnesykepleie, intensivsykepleie, kreftsykepleie eller operasjonssykepleie (ABIKO) ved UiT Norges Arktiske Universitet (UiT).



Denne utdanningsavtalen omfatter vilkår knyttet til utdanningsperioden og etterfølgende bindingstid ved Universitetssykehuset Nord-Norge HF (UNN), for

Navn (ansatt)

Fødselsdato

for å fullføre 1,5 år (3 semester) av master i sykepleie, studieretning i _____

1 Rammebetingelser

- a) Utdanningsavtalen omfatter undervisning og praksisstudier i regi av UiT, samt arbeidsplikt for UNN i studiefrie perioder under utdanningsperioden.
- b) Som ansatt med utdanningsavtale i utdanningsstilling tilsettes det i fast 100 % stilling som sykepleier i spesifisert klinikk.
- c) Fast tilsetning som spesialsykepleier ved UNN etter utdanningsperioden forutsetter gjennomføring av og deretter bestått 1,5 års utdanning (3 semester) innen anestesi-, barn-, intensiv-, operasjon- eller kreftsykepleie (ABIKO).
- d) Utdanningsavtalen forutsetter en bindingstid etter endt utdanningsperiode.

Utdanningsavtalen varer i tidsrommet*: Utdanningsperiode 10.08.26 tom 23.12.27

Bindingstid 24.12.27 tom 23.06.30

*Tidsrommene er angitt omtrentlig etter UiTs studieplan. Bindingstid starter og avtjenes første dag etter siste studiedag, normalt etter siste avsluttende eksamen eller prøve.

Din mottakerklinikk er _____

2 Vilkår under utdanningsperioden

- a) Utdanningsavtalen gjelder under all aktivitet under utdanningsperioden, herunder undervisning og praksisstudier i regi av UiT, og under pliktig arbeid i studiefrie perioder. Studiefrie perioder regnes i forbindelse med studiefri fra studiestedet ved jul, påske og sommer.
- b) Ansatte i utdanningsstilling lønnes som sykepleier i henhold til ansiennitet jf. gjeldende overenskomst. Det gis ikke ubekvemstillegg under undervisning eller praksisstudiet i regi av UiT.
- c) Dersom den ansatte tidligere har hatt en annen avlønning, for eksempel som spesialsykepleier, skal lønnsvilkårene som spesialsykepleier kun benyttes ved arbeid utover denne avtalen, for eksempel ved ekstravakt eller etter gjennomført og bestått utdanning (ABIKO).
- d) Arbeidstid: Ansatte i utdanningsstilling ABIKO-sykepleie følger regelsett som turnusarbeider i 37,5 timers uke.
- e) Det er obligatorisk tilstedeværelse på all undervisning og praksisstudier i regi av UiT. Eventuelle særlige regler om fravær fra UiT gjelder ikke etter utdanningsavtalen. Fravær må varsles og dokumenteres etter vanlige regler for ansatte med egenmelding/sykemelding eller annen godkjent permisjon.



- f) Ferie legges til studiefrie perioder. For de som har tidligere opptjent ferie ved UNN, skal denne være avvirket før studiet starter.
- g) I de studiefrie ukene under utdanningsperioden, jf. skjematisk studieoversikt fra UiT, skal den ansatte arbeide ved mottakerklinikk eller den avdeling/klinikk de er kvalifisert til under de vilkår som følger av alminnelig arbeidsavtale med UNN (arbeidsplikt). Arbeid i klinikk avgjøres og tilrettelegges av nærmeste leder i mottakerklinikken i samarbeid med den ansatte.
- h) Dersom arbeidstaker mister studieretten ved utdanningsinstitusjonen som ligger til grunn for denne utdanningsavtalen, anses utdanningsavtalen som opphørt. Dette gjelder både ved frivillig avslutning av studiet eller ved ikke-bestått eller lignende som fører til tap av studierett. Permisjon fra utdanningsstillingen, ut over lovbestemte tilfeller, kreves skriftlig forhåndsgodkjenning av klinikkleder.
- i) Den som sier opp utdanningsavtalen etter punkt 2 h, eller på annen måte sier opp utdanningsavtalen, plikter å betale tilbake et beløp tilsvarende den brutto kostnad som UNN har hatt i utdanningsperioden, med fratrekk av studiefrie perioder. Det samme gjelder ved arbeidsgivers oppsigelse som følge av forhold på arbeidstakers side. Som alternativ til tilbakebetaling kan UNN, etter særskilt vurdering av klinikkleder, tilby arbeidstaker å avtjene bindingstid i annen relevant stilling ved foretaket som vedkommende er kvalifisert for. Bindingstiden settes i slike tilfeller til det dobbelte av den tiden arbeidstakeren har vært i utdanningsstilling.

3 Særlige tilleggsvilkår for utdanningsstilling for de som fra før er fast ansatt ved UNN

- a) De som fra før er fast ansatt i UNN må sende inn søknad om permisjon fra sin ordinære stilling før tiltredelse i utdanningsstillingen. Disse får innvilget 6 måneder permisjon fra sin ordinære stilling i UNN, deretter generell permisjon fra UNN, for å gjennomføre utdannelsen (ABIKO).
- b) Oppsigelse av utdanningsstillingen etter 6 måneder fra tiltredelse utløser plikt til å betale tilbake et beløp tilsvarende brutto kostnad under hele utdanningsstillingen, med fratrekk av studiefrie perioder.

4 Bolig og reise for ansatte med utdanningsstilling

Det forutsettes at den ansatte har utgifter ved fast bosted i Tromsø, Harstad eller Narvik.

Bolig

- a) Ansatte i utdanningsstilling som har undervisning og praksisstudier ved ett av UNNs sykehus utenfor sitt faste bosted, får tildelt gratis UNN-hybel ved behov. Dersom det ikke er ledig UNN-hybel, dekkes reelle utgifter til hybel oppad begrenset til pris for UNNs hybler. Behov for oppgradert bopel betales av den ansatte selv.
- b) Refusjon av bolig til praksisstudier utenfor Tromsø, Harstad og Narvik søkes først til UiT ved Det helsevitenskapelige fakultet. Boligstøtte utbetales på forespørsel til nærmeste leder i mottakerklinikk. Kvittering/dokumentasjon på boligkostander på praksissted og refusjonsbeløp fra utdanningsinstitusjonen skal vedlegges.

Det gis en samlet refusjon (fra UNN og UiT) med maksbeløp på kr. 7000 per måned.



Reise

- a) For ansatte bosatt i Harstad eller Narvik ytes et reisetilskudd på inntil kr. 7000 per semester for undervisning i Tromsø og praksisstudier i Tromsø, Harstad, Narvik og Finnmark.
- b) For ansatte bosatt i Tromsø ytes et reisetilskudd på inntil kr. 5000 per semester for praksisstudier i Narvik, Harstad og Finnmark.

For både bokstav a) og b) søkes først refusjon på utgifter til UiT ved Det helsevitenskapelige fakultet. Reiseutgifter utbetales på forespørsel til nærmeste leder i mottakerklinikk. Kvittering/dokumentasjon på reiseutgifter og refusjonsbeløp fra utdanningsinstitusjonen skal vedlegges. Det gis en samlet refusjon (fra UNN og UiT) med maksbeløp på henholdsvis a) kr. 7000 og b) kr. 5000 per semester.

5 Bindingstid etter utdanningsperiode

- a) Bindingstid for anestesi-, barn-, intensiv- operasjons- og kreftsykepleie som heltidsstudier er satt til 2,5 år. For alle studieretninger gjelder tilsetningen 100 % stilling i bindingstiden ved UNN.
- b) Bindingstiden starter og avtjenes umiddelbart etter siste studiedag, normalt første dag etter avlagt siste eksamen/avsluttende prøve. Bindingstiden avtjenes fortrinnsvis ved mottakerklinikk, eller den klinikk UNN bestemmer.
- c) Ved redusert stilling, sykemelding utover 1 mnd. eller permisjon i bindingstiden, forlenges bindingstiden tilsvarende. Kortere eller gjentatte sykemeldingsperioder som hver for seg er under 1 mnd., gir ikke forlengelse. Bindingstiden forlenges ikke ved uttak av lovbestemt foreldrepermisjon som er unntatt fra deling/særlig forbeholdt den enkelte forelder etter folketrygdloven § 14-9 femte og sjette ledd.
- d) Det skal senest 3 måneder før bindingstidens utløp avklares hvilken avdeling/seksjon i mottakerklinikken arbeidstakeren skal jobbe ved etter endt bindingstid.
- e) Ved brudd i bindingstiden plikter arbeidstakeren å betale UNN et beløp tilsvarende den brutto kostnad som UNN har hatt i utdanningsperioden, med fratrukk av studiefrie perioder. Som brudd regnes også arbeidsgivers oppsigelse som følge av forhold på arbeidstaker side. Ved delvis avtjening av bindingstid reduseres beløpet forholdsmessig.
- f) UNN kan etter søknad frafalle hele eller en del av betalingskravet ved for eksempel dokumentert langvarig sykdom, uførhet eller lignende.

6 Tvisteløsning

Tvister som måtte oppstå som følge av eller med tilknytning til denne avtalen, skal partene forsøke å løse i minnelighet. Dersom partene ikke kommer til enighet, skal tvisten løses etter norsk rett og ved de ordinære domstolene, med Nord-Troms tingrett som rett verneeting, jf. tvisteloven § 4-6.

sted

dato

ansatt

klinikkleder

ass. senterleder