



Møtedato: 23.05.2024

Vår ref.:

2024/3781-4

Saksbehandler:

Ingrid Lernes Mathiassen

Dato:

07.05.2024

Styresak 57-2024 Referatsaker til styremøte 23.05.2024

Forslag til vedtak

Styret i Universitetssykehuset Nord-Norge HF inviteres til å fatte følgende vedtak:

Styret i Universitetssykehuset Nord-Norge HF tar referatsakene til orientering.

1. Brev fra Hålogalandrådet til Styret UNN HF vedrørende krav om medvirkning fra kommunene i omstillingsarbeidet til UNN HF, datert 29.04.2024
2. Svarbrev fra UNN HF til Hålogalandrådet, datert 07.05.2024
3. Uttalelse fra Midt-Tromsrådet til UNN HF vedrørende krav om medvirkning fra kommunene i omstillingsarbeidet til UNN HF, datert 06.05.2024
4. Svarbrev fra UNN HF til Midt-Tromsrådet, datert 07.05.2024
5. Referat fra møte i Brukerutvalgets arbeidsutvalg, datert 06.05.2024
6. Protokoll fra drøftingsmøte med ansattes organisasjoner og vernetjenesten, datert 08.05.2024
7. Protokoll fra møte i Arbeidsmiljøutvalget UNN, datert 08.05.2024
8. Protokoll fra drøftingsmøte II med ansattes organisasjoner og vernetjenesten, datert 14.05.2024

--- slutt på innstillingen ---

Tromsø, 16.05.2024

David Johansen (s.)
administrerende direktør

Styret i UNN HF

Narvik 29.04.24

Hålogalandsrådet

Krever medvirkning fra kommunene i omstillingsarbeidet til UNN HF

Viser til styremøte i UNN HF og registrerer at kommunene ikke er tenkt som medvirkende part i arbeidet som skal iverksettes.

Vi viser også til vedtak i strategisk samarbeidsutvalg (SSU) 12.04:

SSU ber UNN sikre tidlig og god kommunal involvering i sykehusets omstillingsprosess som er under planlegging, for de delene av omstillingsprogrammet som vil berøre kommunehelsetjenesten direkte eller indirekte.

I de siste to styremøtene til UNN HF har man diskutert samhandling med kommunene, men medvirkning later til å være utelatt.

Hålogalandsrådet frykter nå at UNN HF legger opp til en omstillingsprosess der man begår samme feil som Helse Nord RHF nylig har gjort.

Spesialisthelsetjenesten kan ikke vurderes uten å involvere primærhelsetjenesten. Vi krever derfor at kommunene involveres i omstillingen.

Hålogalandsrådet er et interkommunalt politisk råd bestående av kommunene Harstad, Narvik, Evenes, Gratangen, Ibestad, Lødingen, Tjeldsund og Kvæfjord. Til sammen representerer vi 60 000 innbyggere. Saken har vært diskutert i rådsmøte 26.04.24

Hilsen

Ingeborg Johnsen
Daglig leder Hålogalandsrådet

Interkommunalt politisk råd for:



På vegne av
60.000 mennesker



HÅLOGALANDSRÅDET - INTERKOMMUNALT POLITISK RÅD
Kongens gate 49. 3.etg
8514 NARVIK

Deres ref:

Vår ref:
2024/4356-2Saksbehandler:
Glenn-Helge HattmannDato:
07.05.2024

Svar fra UNN angående medvirkning i omstillingsprosess

Viser til brev sendt UNN angående medvirkning i omstillingsprosess.

I ny Nasjonal helse- og samhandlingsplan 2024 – 2027 fremheves betydningen av at hver helseregion skal ha et regionsykehus som regionens hovedsykehus. Regionsykehuset har det største tilbudet av høyspesialiserte regionfunksjoner og nasjonale behandlingstjenester i sin region, og vil også kunne bidra med koordinering og faglig rådgiving til de andre sykehusene i regionen. Dette er helt i tråd med UNNs utviklingsplan 2038 og vår overordnede strategi. UNN må og skal kunne forvente at Helse Nord RHF prioriterer UNN som Nord-Norges regions- og universitetssykehus, men vi kan ikke forvente at dette skjer uten at UNN selv drifter innenfor tildelte rammer, og bidrar med å skaffe nødvendig handlingsrom til investeringer. Det er de siste årene gjort et stort og godt arbeid med omstillinger i UNN, men i sum er resultatene for både tilgjengelighet og økonomi ikke gode nok.

For å løse den store omstillingsutfordringen må prioritering ligge til grunn i arbeidet med tiltak. UNN må prioritere spesialisthelsetjenestens primære ansvarsområder; pasientbehandling, forskning, utdanning av helsepersonell og opplæring. I omstillingsprogrammet skal behandling av de sykeste pasientene, løsning på kapasitetsutfordringer knyttet til brudd på pasientrettigheter, og uønsket lekkasje til private ligge til grunn for prioriteringene.

I arbeidet er det identifisert 6 områder som alle vurderes å være svært viktige risikoområder for UNN:

- Mangel på helsepersonell
- Manglende midler for nye investeringer
- For lav tilgjengelighet
- Høyt antall utskrivningsklare pasienter
- For liten aktivitet innen forskning og innovasjon
- Lav gevinstrealisering/gjennomføringsevne av gitte oppdrag og besluttede tiltak

For å kunne ivareta beslutningen fra vårt styre, og for å ivareta våre primæroppgaver som region- og lokalsykehus til det beste for våre felles pasienter, krever dette arbeidet en tydelig og rask prosess.

Omstillingsprogram 2024-2027 «Vi fornyer UNN»

Omstillingsprogrammet er inndelt i fem hovedområder som til sammen skal løse omstillingsutfordringen i perioden, redusere fristbrudd og ventetider, og skape rom for nødvendige investeringer og faglige satsinger.

1. Styrking av operasjonskapasiteten
2. Korrigere poliklinikk-, dagbehandling- og sengekapasitet
3. Redusere innkjøpskostnader
4. Bemanning
5. Samhandling (Helt hjem – helt digitalt – hele veien for og med pasienten)

Handlingsplaner inkludert planer for implementering og oppfølging

For alle hovedområdene lages det en to-delt handlingsplan som skal være konkret, ha tidfestede mål, tiltak og forventet effekt. Den første delen skal ferdigstilles innen 01.10.2024 med konkrete tiltak som kan implementeres i 2024, og gi effekter senest fra årsskiftet. Det skal parallelt utarbeides en del 2 av handlingsplanene innen 01.01.2025 som skal implementeres og gi effekter fortløpende i omstillingsperioden. Det skal i tillegg utarbeides en konkret og detaljert plan for implementering av tiltakene i handlingsplanen. Planen skal beskrive konkrete aktiviteter som sikrer gjennomføring av hvert enkelt tiltak.

UNN er klar over at behovet for en tydelig og rask prosess vil kunne bli utfordrende for samtlige av våre samarbeidskommuner å være med på, og det er derfor etablert et eget mandat for området samhandling (se utkast som er vedlagt).

Det legges opp til følgende kommunal medvirkning

- Informasjon om omstillingsprogrammet gis fortløpende i SSU møtene.
- Beslutninger som berører kommunene vil bli presentert i SSU og det legges opp til at kommunale synspunkter og innspill kan komme i forkant av beslutninger
- Kommunene inviteres å melde inn interkommunal representant i arbeidsgruppe for område 5, for å sikre at informasjon, synspunkter og innspill tas med inn i arbeidsgruppens arbeid.
- Mandatet for område 5 er også sendt ut til kommunene via interkommunal samhandlingsleder, og fristen for innspill til dette mandatet er forlenget fra 14.05 til 30.05 for å legge til rette for tilbakemelding fra kommunene.

Undermandatene til de første 4 hovedområdene vil bli vedtatt av administrerende direktør etter den 14.05. Endelig mandat til arbeidsgruppe 5: Samhandling (Helt hjem – helt digitalt – hele veien for og med pasienten) vil bli vedtatt etter SSU møte den 30.05.

Vennlig hilsen
Universitetssykehuset Nord-Norge

Glenn-Helge Hattmann
Avdelingsleder/Samhandlingssjef

Dokumentet er elektronisk godkjent og kan derfor være uten signatur.

Uttalelse

Til

Styret i UNN HF

Midt- Troms 06.05.24

Krever medvirkning fra kommunene i omstillingsarbeidet til UNN HF

Viser til styremøte i UNN HF og registrerer at kommunene ikke er tenkt som medvirkende part i det arbeidet som skal iverksettes.

Vi viser også til vedtak i strategisk samarbeidsutvalg (SSU) 12.04:

SSU ber UNN sikre tidlig og god kommunal involvering i sykehusets omstillingsprosess som er under planlegging, for de delene av omstillingsprogrammet som vil berøre kommunehelsetjenesten direkte eller indirekte.

I de siste to styremøtene til UNN HF har man diskutert samhandling med kommunene, men medvirkning later til å være utelatt. Midt- Tromsrådet er bekymret for at UNN HF legger opp til en omstillingsprosess der man begår samme feil som Helse Nord RHF nylig har gjort.

Spesialisthelsetjenesten kan ikke vurderes uten å involvere primærhelsetjenesten. Vi krever derfor at kommunene involveres i omstillingen.

Med vennlig hilsen

Midt-Tromsrådet



Martin Nymo

Leder Midt- Tromsrådet



Louis S. Edvardsen

Daglig leder Midt- Tromsrådet



MIDT- TROMSRÅDET - INTERKOMMUNALT POLITISK RÅD
Postboks 609
9306 FINNSNES

Deres ref:

Vår ref:
2024/4356-1

Saksbehandler:
Glenn-Helge Hattmann

Dato:
07.05.2024

Svar fra UNN angående medvirkning i omstillingsprosess

Viser til brev sendt UNN angående medvirkning i omstillingsprosess.

I ny Nasjonal helse- og samhandlingsplan 2024 – 2027 fremheves betydningen av at hver helseregion skal ha et regionsykehus som regionens hovedsykehus. Regionsykehuset har det største tilbudet av høyspesialiserte regionfunksjoner og nasjonale behandlingstjenester i sin region, og vil også kunne bidra med koordinering og faglig rådgiving til de andre sykehusene i regionen. Dette er helt i tråd med UNNs utviklingsplan 2038 og vår overordnede strategi. UNN må og skal kunne forvente at Helse Nord RHF prioriterer UNN som Nord-Norges regions- og universitetssykehus, men vi kan ikke forvente at dette skjer uten at UNN selv drifter innenfor tildelte rammer, og bidrar med å skaffe nødvendig handlingsrom til investeringer. Det er de siste årene gjort et stort og godt arbeid med omstillinger i UNN, men i sum er resultatene for både tilgjengelighet og økonomi ikke gode nok.

For å løse den store omstillingsutfordringen må prioritering ligge til grunn i arbeidet med tiltak. UNN må prioritere spesialisthelsetjenestens primære ansvarsområder; pasientbehandling, forskning, utdanning av helsepersonell og opplæring. I omstillingsprogrammet skal behandling av de sykeste pasientene, løsning på kapasitetsutfordringer knyttet til brudd på pasientrettigheter, og uønsket lekkasje til private ligge til grunn for prioriteringene.

I arbeidet er det identifisert 6 områder som alle vurderes å være svært viktige risikoområder for UNN:

- Mangel på helsepersonell
- Manglende midler for nye investeringer
- For lav tilgjengelighet
- Høyt antall utskrivningsklare pasienter
- For liten aktivitet innen forskning og innovasjon
- Lav gevinstrealisering/gjennomføringsevne av gitte oppdrag og besluttede tiltak

For å kunne ivareta beslutningen fra vårt styre, og for å ivareta våre primæroppgaver som region- og lokalsykehus til det beste for våre felles pasienter, krever dette arbeidet en tydelig og rask prosess.

Omstillingsprogram 2024-2027 «Vi fornyer UNN»

Omstillingsprogrammet er inndelt i fem hovedområder som til sammen skal løse omstillingsutfordringen i perioden, redusere fristbrudd og ventetider, og skape rom for nødvendige investeringer og faglige satsinger.

1. Styrking av operasjonskapasiteten
2. Korrigere poliklinikk-, dagbehandling- og sengekapasitet
3. Redusere innkjøpskostnader
4. Bemanning
5. Samhandling (Helt hjem – helt digitalt – hele veien for og med pasienten)

Handlingsplaner inkludert planer for implementering og oppfølging

For alle hovedområdene lages det en to-delt handlingsplan som skal være konkret, ha tidfestede mål, tiltak og forventet effekt. Den første delen skal ferdigstilles innen 01.10.2024 med konkrete tiltak som kan implementeres i 2024, og gi effekter senest fra årsskiftet. Det skal parallelt utarbeides en del 2 av handlingsplanene innen 01.01.2025 som skal implementeres og gi effekter fortløpende i omstillingsperioden. Det skal i tillegg utarbeides en konkret og detaljert plan for implementering av tiltakene i handlingsplanen. Planen skal beskrive konkrete aktiviteter som sikrer gjennomføring av hvert enkelt tiltak.

UNN er klar over at behovet for en tydelig og rask prosess vil kunne bli utfordrende for samtlige av våre samarbeidskommuner å være med på, og det er derfor etablert et eget mandat for området samhandling (se utkast som er vedlagt).

Det legges opp til følgende kommunal medvirkning

- Informasjon om omstillingsprogrammet gis fortløpende i SSU møtene.
- Beslutninger som berører kommunene vil bli presentert i SSU og det legges opp til at kommunale synspunkter og innspill kan komme i forkant av beslutninger
- Kommunene inviteres å melde inn interkommunal representant i arbeidsgruppe for område 5, for å sikre at informasjon, synspunkter og innspill tas med inn i arbeidsgruppens arbeid.
- Mandatet for område 5 er også sendt ut til kommunene via interkommunal samhandlingsleder, og fristen for innspill til dette mandatet er forlenget fra 14.05 til 30.05 for å legge til rette for tilbakemelding fra kommunene.

Undermandatene til de første 4 hovedområdene vil bli vedtatt av administrerende direktør etter den 14.05. Endelig mandat til arbeidsgruppe 5: Samhandling (Helt hjem – helt digitalt – hele veien for og med pasienten) vil bli vedtatt etter SSU møte den 30.05.

Vennlig hilsen
Universitetssykehuset Nord-Norge

Glenn-Helge Hattmann
avdelingsleder/Samhandlingsjef

Dokumentet er elektronisk godkjent og kan derfor være uten signatur.



MØTEREFERAT

Brukerutvalgets arbeidsutvalg (BAU) ved Universitetssykehuset Nord-Norge HF (UNN)

Møtedato:	Mandag 06.05.2024	kl 09.00-10.55
Møtested:	Digitalt møte Teams	
Til stede:	Terje Olsen	leder
	Merethe Saga Lønnum	nestleder
	Nina Nedrejord	medlem
Fra administrasjonen:	Ingrid Lernes Mathiassen	administrasjonssjef
	Hilde A Johannessen	administrasjonskonsulent, referent

BAU 23/24 Engasjert Brukerbank UNN – arrangement med BU

Brukerbanken i Kontinuerlig Forbedring ønsker å arrangere en samling for sine brukere. Dette har vært under planlegging tidligere, men ble utsatt grunnet pandemien.

BU ser at det er formålstjenlig at brukerne i UNN møtes for samtaler og opplæring, og vil ta kontakt med Kontinuerlig forbedring for nærmere planlegging.

Beslutning/oppfølging

BAU v/ Merete Saga Lønnum tar kontakt med Brukerbanken for nærmere planlegging. Det foreslås blant annet at en samling kan legges til onsdag 25. september, da BU skal ha to-dagers møte i forbindelse med dialogmøtet med styret samme dag.

BAU 24/24 Direktørens time

BAU inviterer den nye direktøren i UNN til neste BU-møte 12.06.2024 for en presentasjon, og en orientering om:

- Situasjonen i UNN – status ventelister, fristbrudd og økonomi
- Informasjon fra besøket med den nye helseministeren
- Samarbeidet mellom somatikk og psykisk helse i somatikken - hvordan er planene videre for dette i UNN?
- Hvordan tenkes samarbeidet og bruken av Brukerutvalget?

Beslutning/oppfølging

Administrasjonen formidler innspillene til administrerende direktør.

BAU 25/24 Rolle- og oppgavebeskrivelse brukerrepresentant Helsefellesskapet Troms og Ofoten (HTO) - utvalg

Helsefellesskapet Troms og Ofoten (HTO) har utarbeidet forslag til rolle- og oppgavebeskrivelse/veiledning for utvalgsmedlemmer (hva oppgavene kan være og hvordan vervet kan ivaretas).

BAU kom med innspill om at det er viktig å få frem brukernes erfaring, og at dette fremkommer i rolle/ oppgavebeskrivelsen.

Beslutning/oppfølging

BAU takker for anledningen til å komme med innspill til rolle- og oppgavebeskrivelsen for utvalgsmedlemmer. Administrasjonen formidler innspillet fra BAU til Helsefellesskapet.

BAU 26/24 Styresaker – behandling av drøftingssaker til styremøte

Drøftingsdokument med utkast til styresaker ble oversendt BAU 02.05.2024.

Styresak – Tertialrapport nr 1- 2024

Fag- og kvalitetssjef Marte L Henriksen orienterte.

Styringskrav og rammer 2024 fra HN RHF til UNN inneholder 44 styringskrav. I henhold til en fastsatt mal er UNN i 1.tertialrapport bedt om å avviksrapportere på 39 av styringskravene samt beskrive pågående arbeid for 9 styringskrav, 9 indikatorer og 2 mål. Avviksrapportering er nytt av året.

Styresak – Statusrapport eksterne tilsyn og revisjoner 1. tertial 2024

Fag- og kvalitetssjef Marte L Henriksen orienterte kort.

Styresak – Ledelsens gjennomgang (LGG)

Fag- og kvalitetssjef Marte L Henriksen orienterte.

LGG er en systematisk gjennomgang av virksomhetens overordnede styringssystem.

Hensikten med LGG er å gjøre en årlig vurdering av om styringssystemet fungerer som forutsatt, og at det bidrar til kontinuerlig forbedring av virksomheten.

Resultatene sammenlignet med i fjor viser ingen store endringer på foretaksnivå.

Styresak – Oppfølging av IR 10/2023 registreringspraksis i DIPS

Avdelingsleder ved E-helse-, samhandlings- og innovasjonssenteret Heidi Merete Jacobsen orienterte. Helse Nord gjennomførte i perioden mars-november 2023 en foretaksovergripende revisjon, inkludert Universitetssykehuset i Nord-Norge (UNN), av registreringspraksis i DIPS i somatikken.

Konklusjonen i rapporten er at UNN kan øke påliteligheten i datagrunnlaget for rapportering om ventetider og fristbrudd innen somatisk virksomhet, gjennom bedre styring og kontroll med sin registreringspraksis i DIPS. Det var 5 punkter til forslag til forbedring.

Styresak – Mottak av gave - forsknings-MR

BAU har ingenting å tilføye.

Beslutning/oppfølging

BAU tar gjennomgangen av styresakene til orientering, og gir sin tilslutning til at sakene fremmes for behandling i styret 23.05.2024

BAU viser til det store arbeidet som gjøres med Tertialrapporteringen og ber om at denne ordningen evalueres med tanke på ressursbruken og nytten.

BAU 27/24 Omstillingsprogrammet «Vi fornyer UNN» - arbeidsgrupper

Eiendomssjef Grethe Andersen (leder i koordineringsgruppen i Omstillingsprogrammet) orienterte om status i arbeidet i de 5 arbeidsgruppene.

Hovedområde 2 gjelder for alle klinikker, - både psykisk helse og rus, og somatikk.

Beslutning/oppfølging

Utkast til mandater sendes ut til Brukerutvalgets medlemmer, der de får anledning til å komme med ønsker i forhold til hvilke arbeidsgrupper de ønsker å delta i. BAU vil deretter velge ut hvem fra BU som skal være representert i de ulike gruppene.

Administrasjonen formidler navnene til Grethe Andersen innen tirsdag 14.mai.

BAU 28/24 Forslag til dagsorden for BU-møte 12.06.2024

BAU lager en plan over saker som skal opp fremover.

BAU 29/24 Eventuelt

1. Innspill Fremtidens hoteldrift (K3K) Pasienthotellet UNN

Leder Terje Olsen orienterte. Dette er en stor og omfattende sak. Administrasjonen ber om utsettelse av fristen, slik at den kan drøftes i BU. BU ønsker en orientering fra klinikksjefen i K3K.

Beslutning/oppfølging:

Administrasjonen ber om utsettelse. Saken settes opp i neste BU 12.06.2024, og klinikksjefen ved K3K inviteres for en orientering til BU om saken.



PROTOKOLL

Tema: **Drøftingsmøte med ansattes organisasjoner og vernetjenesten vedrørende styresaker til styremøte ved Universitetssykehuset Nord-Norge HF (UNN) 23.05.2024**

Dato: 08.05.2024
Tidspunkt: 08.00- 08.35
Sted: Digitalt møte via Teams

Fra arbeidsgiver møtte:

Ingrid Lernes Mathiassen, administrasjonssjef
Heidi Merete Jakobsen, avdelingsleder E-Helse-, samhandlings- og innovasjonssenteret
Marte Lødemel Henriksen, fag- og kvalitetssjef

Fra ansattes organisasjoner møtte:

Rune Moe, Fagforbundet
Merete Larsen, Forskerforbundet
Solveig Nergård, Dnlf
Jan- Eivind Pettersen, Delta
Karina Olsen, Dnlf
Marte Nissen, YLF

Fra vernetjenesten møtte:

Einar Rebni, FVO

Protokollsignering:

Fra arbeidstakersiden ble Rune Moe og Jan Eivind Pettersen valgt til signering av protokollen. Ingrid Lernes Mathiassen signerte fra arbeidsgiversiden.

Styresak xx-2024 Terialrapport nr 1 – 2024

Marte Lødemel Henriksen orienterte og svarte ut spørsmål. Saken ble drøftet. Det fremkom ingen innspill til styresaken.

Styresak xx-2024 Tilsynsrapport eksterne tilsyn og revisjoner 1. tertial 2024

Marte Lødemel Henriksen orienterte og svarte ut spørsmål. Det fremkom ingen innspill til styresaken.

Styresak xx-2024 Ledelsens gjennomgang

Marte Lødemel Henriksen orienterte og svarte ut spørsmål. Saken ble drøftet.

- Vernetjenesten gav innspill på at det er et forbedringspotensial vedr. det å avsette tid til medvirkning ute i enkelte deler av organisasjonen.

Styresak xx-2024 Oppfølging av IR 10/2023 registreringspraksis i DIPS

Heidi M. Jakobsen orienterte og svarte ut spørsmål. Saken ble drøftet. Det fremkom ingen innspill til styresaken.

Styresak xx-2024 Mottak av gave – forsknings-MR

Saken ble utsatt til drøftingsmøte II.



Tromsø, 08.05.2024

Rune Moe (s.)
Fagforbundet

Jan Eivind Pettersen (s.)
Delta

Ingrid Lernes Mathiassen (s.)
administrasjonssjef

Dokumentet er signert elektronisk.

AMU-møte 2024 8 mai, kl 13-15.30 på teamsKryss bak navnet, viser deltagelse i AMU

Medlemmer i AMU må selv melde fra til sin vara at de ikke kan stille i møte. Alle, inkludert vara er innkalt til AMU møtene, vara stiller kun når hovedmedlem ikke kan stille.

Arbeidsgiversiden		Vara	
David Johansen adm dir – Leder AMU	F	Gøril Bertheussen PO sjef	x
Gøril Bertheussen PO sjef	x	Hanna Uleberg Leder LO	F
medisinsk klinikk	F	Grete Åsvang diagnostisk klinikk	F
Rolv O Lindsetmo K3K	F	Grethe Andersen DES	x
Eirik Stellander PHRK	x	Jon Mathisen Akutt medisinsk klinikk	
Gina Johansen driftsleder Harstad	x	Vibeke Haugland Driftsleder Narvik	
Arbeidstakersiden		Vara	
Tove Mack FHVO	F	Rita Vang FHVO	F
Rune Moe Fagforbundet	x	Camilla Pettersen KTV Samfunnsviterne	
Hanne Sofie Yttervik NSF	x	Anette Lenjuvik HTV NSF	
Karina Olsen DNLF	F	Solveig Nergård DNLF	F
Lisa Mari Andreassen Fagforbundet	x	(Rita Vestgård Fagforbundet)	
Geir- Magne Lindrupsen NITO	x	Jill Monica Pedersen DELTA	

Møteleder: Gøril Bertheussen

Bedriftshelsetjenesten: Paul Martin Hansen

Sekretariat og saksforbereder: Karina Fredheim

Møte: Arbeidsmiljøutvalget UNN Nord-Norge HF

Tid: 8 mai kl 13-15.30

Sted: Digitalt møte via teams

SAK		Ansvarlig	Tid
29.24	Godkjenning av innkalling og saksliste	møteleder	KL.13.00
30.24	Protokoll fra AMU-møte 3 april 2024 Møteprotokollen er vedlagt, protokollen er godkjent på e-post. Lagret i elements: https://ephweb/elements/rm/HELSENORD_UNN/#nav=/locator/cases/45648	møteleder	2 min

INFORMASJONS-, DISKUSJONS- OG DRØFTINGSSAKER			
31.24	<p>Oppfølging sak 21.23, arbeidsforhold AMK Brevika. AMU ønsker en orientering om arbeidet som har vært gjennomført og status i saken.</p> <p>Saksfremlegg og protokoll fra sak 21.23 er vedlagt:</p> <p>Muntlig orientering:</p> <p>Røslie orienterer: Vært et langt og utfordrende arbeid, mange avvik og vernerunder. Men ikke klart utbedre arbeidsforholdene. Det er ikke tilfredsstillende. Det er meldt inn i DES behov for andre lokaler, og innspill til areal. Dette vil være langt frem i tid. Dialog med vernetjeneste og tillitsvalgte, det har vært diskusjoner. Flytting til annet sted har vært diskutert og et er foreslått nytt bygg. Det er nå blitt enighet om at man ønsker å flytte ut og til nytt bygg. SIVA bygget kan være aktuelt, og det er opprettet dialog med disse.</p> <p>Fra vernetjenestens side har man etterlyst prosessen i lengre tid, og opplever man ikke har vært med fra start. Nå er de involvert i de siste møtene. Det forventes av klinikkverneombudet at man forholder seg til norsk standard for kontrollrom i videre byggefase. Røslie sier at vernetjenesten i det videre skal inkluderes.</p> <p>Det er lokal TV som har vært med (NSF, DELTA og FF, lokalt VO) i diskusjonene, men det er ingen protokoller eller formelt dokumentert.</p> <p>SIVA er under bygging og det vil være mulighet for å kunne påvirke innredningen nå. Så her er det viktig at arbeidsgruppen jobber aktivt fremover for god fremdrift</p> <p>BHT oppfordrer til at de diskuterer om BHT skal inkluderes i arbeidet. Det er i alle fall ønskelig med en avklaring i fht kravene. Det spørres om BHT har kapasitet til delta, det må vurderes i samarbeid med Røslie og Paul Martin Hansen.</p> <p>Helse Nord IKT er involvert i en evt flytting.</p> <p>Konklusjon: AMU forstår at prosessen synes være i et godt spor, og det er positivt det skisseres mulige løsninger som snart kan bedre arbeidssituasjonen for ansatte i AMK.</p>	Lars Røslie Torgeir Ovanger (klinikk vo)	20 min
32.24	<p>Orientering Bedriftsidrettslaget UNN Brevika- utfordringer med videre drift</p> <p>Vedlagt Protokoll fra Årsmøte 2023</p>	Magne Karlsen Gunn Inger Sørensen	30 min

	<p>Muntlig orientering fra Magne Karlsen og Gunn Inger Sørensen:</p> <p>Oppsummert:</p> <p>Det er utfordringer med drifte bedriftsidrettslaget. Det er vanskelig med etter rekrutering til styreverv? Det er vanskelig å se hvordan man kan gjøre dette for å bevare bedriftsidrettslaget.</p> <p>Det er primært Magne Karlsen som har utøvet administrator rollen. Kan AMU hjelpe til med noe, hva tenker AMU?</p> <p>Administrator oppgavene er relativt store, det er eget org nr og eget budsjett og regnskap. Dette er en oppgave som har blitt løst ved frivillighet (på fritiden).</p> <p>I fht aktivitet er det innebandy, håndball, fotball, volleyball som er de store aktivitetene. I dag litt over 300 betalende medlemmer i Bedriftsidrettslaget- og stor aktivitet i Tromsø. Inntekt går for det meste til leie og noen rekvisitter.</p> <p>Mange store organisasjoner har lagt med bedriftsidrettslagene fordi det krever mye frivillighet. Noen kjøper de som legger til rette for Bedriftsidrettslaget.</p> <p>Sårbart når det er frivillig organisert, da frivilligheten er vanskelig å rekruttere. Det har vært diskutert med kulturavdelingen- men de har ikke kapasitet. Men kan være evt med i styret.</p> <p>Bedriftsidrettskretsen skal gi UNN tilbud for kunne ta det adm for Bedriftsidrettslaget på UNN, slik de har gjort for Universitetets bedriftsidrettslag. Grovt sett anslås ressursbehovet til ca 10 % stilling. Samt styremøter etter behov, men 3-4 i året. Styret er i dag rekruttert, men det mangler noen til å overta de adm oppgavene.</p> <p>Bedriftsidrettslaget har kontaktpersoner i Narvik og Harstad som har tatt seg av tilbudene der, men sliter med rekruttering også til disse rollene.</p> <p>Nye tider vil kanskje kreve nye løsninger.</p> <p>Konklusjon:</p> <p>AMU tar saken til orientering. AMU ber Bedriftsidrettslaget lage en formell sak med forslag til løsning av behovet for administrativ ressurs.</p>		
33.24	Søknader AMU midler Anna Rogde tur UNN Harstad 22500 kroner Søknad vedlagt	Møteleder	5 min

	Beslutning: Anbefales innvilget, dekkes av kriterier for Tildeling av velferdsmidler fra AMU		
34.24	Søknader AMU midler Miljødag NKØØ 55000 kroner Søknad vedlagt Beslutning: Avslås, fyller ikke kriterier for tildeling av AMU midler	Møteleder	5 min
35.24	Orientering fra vernetjenesten <i>Muntlig orientering.</i> Utgår	Tove Mack	10 min
36.24	Orientering fra Bedriftshelsetjenesten Muntlig orientering. Kort oppsummert: Inneklima og renhold: BHT kontaktes ofte for pga. utfordringer med inneklima. Resultatet vi ofte sitter igjen med etter kartlegging er at temperatur er for høy, de er for mange i lokalet ut fra det lokalet er dimensjonert for, det ikke lagt til rette for godt renhold og hyppighet på renhold er redusert. God renhold er et målrettet tiltak for å opprettholde godt inneklima og det vil kunne ha konsekvenser for inneklima ved redusert renhold. Vurdere arbeidsmiljøkonsekvenser ved endringer: Ved endringer skal det vurderes om endringer kan ha konsekvenser for arbeidsmiljøet. En konkret endring kan være innføring av nye systemer som eks MetaVision. En konkret problemstilling går på at man ved tildeling av medikamenter må ha tilgang til PC-skjerm. Dette har medført ulike dataløsninger som er lite tilpasset god ergonomi. Dette er basert på erfaringer som er gjort av ergonomirådgiver og tilbakemelding fra ansatte som opplever disse problemene i hverdagen. BHT belyser viktigheten av å vurdere om endringer vil ha konsekvenser for arbeidsmiljøet, blant annet på HMS-kurs.	Paul Martin Hansen	10 min
	Styresaker til orientering i AMU- styresakene sendes ut i et eget drøftingsdokument fra Hilde Anne Johannessen		
37.24	Ledelsens gjennomgang		

	Oppeves utfordrende med at det er vanskelig få delta på HMS kurset. BHT informerer om at det det har vært en del frafall på de siste kursene.		
--	---	--	--



PROTOKOLL

Tema: **Drøftingsmøte II med ansattes organisasjoner og vernetjenesten vedrørende styresaker til styremøte ved Universitetssykehuset Nord-Norge HF (UNN) 23.05.2024**

Dato: 14.05.2024
Tidspunkt: 14.00- 14.20
Sted: Digitalt møte via Teams

Fra arbeidsgiver møtte:

Ingrid Lernes Mathiassen, administrasjonssjef
Lars Øverås, økonomisjef
Marte Lødemel Henriksen, fag- og kvalitetssjef

Fra ansattes organisasjoner møtte:

Monica Fyhn Sørensen, NSF
Jan- Eivind Pettersen, Delta
Marthe Nissen, YLF

Fra vernetjenesten møtte:

Einar Rebni, FVO

Protokollsignering:

Fra arbeidstakersiden ble Monica Fyhn Sørensen valgt til signering av protokollen. Ingrid Lernes Mathiassen signerte fra arbeidsgiversiden.

Styresak 50-2024 Kvalitets- og virksomhetsrapport april 2024

Marte Lødemel Henriksen og Lars Øverås orienterte og svarte ut spørsmål.
Saksfremlegget tas til orientering.

Tromsø, 14.05.2024

Monica Fyhn Sørensen (s.)
NSF

Ingrid Lernes Mathiassen (s.)
administrasjonssjef

Dokumentet er signert elektronisk.